Taux de cotisations au 1er juillet 2026

A noter :

- ***Figurent en surligné jaune dans le présent document les évolutions (ex : augmentation du taux de la cotisation patronale d'assurance vieillesse déplafonnée) mais également les taux désormais uniques de cotisations patronales maladie et allocations familiales compte tenu de la disparition du « bandeau maladie » et du « bandeau famille » dans le cadre de la réforme de la réduction générale dégressive unique (RGDU).***
  Notons toutefois que les salariés bénéficiaires d'une réduction dégressive de cotisations patronales spécifique non cumulable avec la RGDU (ex : TODE), ainsi que des salariés relevant du statut national du personnel des industries électriques et gazières (IEG) [pour le « bandeau maladie » uniquement], continuent à en bénéficier. Ces cas spécifiques font l'objet d'une publication distincte (cf. lettre générale rectificative n° 2026-020 du 7 avril 2026).
- ***Figurent en surligné vert les nouvelles évolutions au 1er mai 2026 (nouveaux taux de cotisations CNIEG) et au 1er juillet 2026 (hausse des taux de cotisation maladie spécifiques du régime local agricole Alsace-Moselle).***

Tableaux n° 1 : Taux de droit commun

Cotisations sociales légales

Cotisations de sécurité sociale							
Cotisations		**Taux**					
		Sur la totalité de la rémunération			**Dans la limite du plafond**		
		Employeur	**Salarié**	**Total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Assurances sociales agricoles (ASA)	**Maladie, maternité, invalidité, décès[1]**	13,00 %	0,00 %[2]	**13,00 %**	-	-	**-**
	Vieillesse[3]	2,11 %	0,40 %	**2,51 %**	8,55 %	6,90 %	**15,45 %**
Allocations familiales (AF)[4]		5,25 %	-	**5,25 %**	-	-	**-**
Accidents du travail (AT)		Variable	-	**Variable**	-	-	**-**

[1] Article D. 741-35 (I) du code rural et de la pêche maritime (CRPM) renvoyant à l'article D. 242-3 du code de la sécurité sociale (CSS).

[2] 5,50 % pour les salariés domiciliés fiscalement hors de France (soit un taux maximal total de 18,50 %) - cf. article D. 242-3 du CSS.

[3] Article D. 741-35 (II) du CRPM renvoyant à l'article D. 242-4 du CSS (modifié par l'article 1er du décret n° 2025-887 du 4 septembre 2025, tel que modifié par l'article 1er-5° du décret n° 2025-1446 du 31 décembre 2025).

[4] Salariés (y compris statutaires de SICAE).
Article L. 741-1 du CRPM renvoyant à l'article L. 241-6 du CSS ; article D. 241-3-1 du CSS.

Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers							
Cotisations	**Taux**						
	Sur la totalité de la rémunération			**Dans la limite du plafond**			
	Employeur	**Salarié**	**Total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**	
Service de santé au travail (SST)	-	-	**-**	0,42 %	-	**0,42 %**[5]	
Versement mobilité (VM) et Versement mobilité régional et rural (VMRR)[6]	Variable	-	**Variable**	-	-	**-**	

Cotisations[7] **(SICAE)**	**Assiette**[8]	**Taux / Montant**		
		Employeur	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Cotisation complémentaire d'assurance maladie-maternité des actifs de SICAE	**Dans la limite de 1,55 plafond de S.S.**[9]	1,28 %	0,68 %	**1,96 %**
Cotisation de solidarité des actifs de SICAE envers les inactifs	**Dans la limite de 1,55 plafond de S.S.**	-	1,15 %	**1,15 %**
Cotisation vieillesse de base (Cotisation vieillesse légale régime de droit commun)	**Sur la totalité de la rémunération**	25,50 %[10]	12,78 %	**38,28 %**
Cotisation spécifique vieillesse[11]	**Sur la totalité de la rémunération**	0,40 %[12]	-	**0,40 %**
Cotisation spécifique autres risques	**Sur la totalité de la rémunération**	2,40 %[13]	-	**2,40 %**
Cotisation complément invalidité (PCI)	**Sur la totalité de la rémunération**	0,38 %[14]	-	**0,38 %**
Cotisation « petit pool »	**Sur la totalité de la rémunération**	6,30 %[15]	-	**6,30 %**
Contribution des employeurs au financement des droits spécifiques passés non régulés du risque vieillesse (DSPNR)	Montants calculés annuellement par la CNIEG pour chaque SICAE et notifiés par les caisses de MSA dans un état récapitulatif transmis le 31 mai de l'année N au plus tard. Montants dus pour chaque trimestre suivant : - juillet à septembre de l'année N ; - octobre à décembre de l'année N ; - janvier à mars de l'année N+1 ; - avril à juin de l'année N+1.			
C2P[16]	**Sur la totalité de la rémunération**[17]	0,01 %[18]	-	0,01 %

[5] Décision de la commission du financement institutionnel du 16 octobre 2013.

[6] Le versement mobilité régional et rural (VMRR) a été instauré par l'article 118-I-1° de la loi n° 2025-127 du 14 février 2025 de finances pour 2025.

[7] - Cotisations d'assurance maladie-maternité complémentaire obligatoire des industries électriques et gazières (IEG) : cf. article 18 (XI et XII-1°) de la loi n° 2019-1446 du 24 décembre 2019 de financement de la sécurité sociale pour 2020.

- Cotisations d'assurance vieillesse des IEG : cf. article 27 de la loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la sécurité sociale pour 2021.

[8] L'assiette de ces cotisations déroge à l'assiette de droit commun et comprend : les rémunérations et salaires (hors primes et indemnités) ; la gratification de fin d'année ; les majorations résidentielles. Sont exclus de l'assiette : les heures supplémentaires ; les avantages familiaux (prime

Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers

<table>
<tr><th colspan="5">AC et AGS</th></tr>
<tr><th rowspan="2">Cotisations conventionnelles imposées par la loi</th><th rowspan="2">Assiette</th><th colspan="3">Taux</th></tr>
<tr><th colspan="2">Employeur</th><th>Salarié</th><th>Total</th></tr>
<tr><td>Assurance Chômage (AC)</td><td>Dans la limite de 4 plafonds de S.S. (tranche unique)</td><td colspan="2">4,00 %[19]</td><td>0,00 %</td><td>4,00 %[20]</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Assurance garantie des salaires (AGS)</td><td rowspan="2">Dans la limite de 4 plafonds de S.S.</td><td>Hors salariés intérimaires des entreprises de travail temporaire</td><td>0,25 %[21]</td><td rowspan="2">-</td><td>0,25 %[22]</td></tr>
<tr><td>Salariés intérimaires des entreprises de travail temporaire</td><td>0,03 %</td><td>0,03 %</td></tr>
</table>

pour mariage/PACS, prime pour naissance/adoption, forfait familial pour la charge d'un enfant) ; les primes et indemnités liées à la fonction ou à des sujétions de service. A noter : La contribution DSPNR fait l'objet d'un montant spécifique par entreprise calculé par la CNIEG.

[9] Article 1er (alinéa 4) du décret n° 2005-127 du 15 février 2005.

[10] Taux à appliquer du 1er mai 2026 au 30 avril 2027

[11] Cotisation due pour les salariés statutaires embauchés avant le 1er septembre 2023 (ainsi que ceux mutés - y compris après cette date - d'une entreprise des IEG à une autre à condition toutefois que leur embauche date d'avant le 1er septembre 2023). Ils sont communément désignés sous l'appellation : « statutaires régime spécial (RS) ».

En revanche, pour les salariés statutaires embauchés à compter du 1er septembre 2023 : cotisation vieillesse de droit commun (taux et assiette de droit commun ; cotisation recouvrée par la MSA pour son propre compte).

Cas particulier de cotisation au régime spécial (vieillesse) :
Cela concerne des situations où le salarié peut cotiser dans le régime IEG, mais où ce versement de cotisations n'est pas possible si ce salarié était au régime général/régime agricole : Congés sans solde exceptionnel, congés sans solde sabbatique et congé pour fonction politique ou syndicale, sur lequel le salarié peut cotiser s'il le souhaite ; Congés spécifiques de la branche des IEG.
Taux de cotisation applicable [part patronale] = Taux de la cotisation vieillesse légale régime de droit commun + Taux standard de la cotisation spécifique vieillesse = 25,50 % + 0,40 % = 25,90 % pour la période du 1er mai 2026 au 30 avril 2027
Taux de cotisation applicable [part ouvrière] = 12,78 % (inchangé pour la période du 1er mai 2026 au 30 avril 2027)

[12] Taux à appliquer du 1er mai 2026 au 30 avril 2027

[13] Taux à appliquer du 1er mai 2026 au 30 avril 2027

[14] Taux à appliquer du 1er mai 2026 au 30 avril 2027

[15] Taux à appliquer du 1er mai 2026 au 30 avril 2027

[16] Contribution patronale due uniquement pour les salariés statutaires des IEG embauchés depuis le 1er septembre 2023. Cf. article L. 4163-21 du code du travail inséré par l'article 15-III de la loi n° 2023-1250 du 26 décembre 2023 de financement de la sécurité sociale pour 2024 ; article D. 242-6-9-1 du code de la sécurité sociale inséré par l'article 1er du décret n° 2025-384 du 29 avril 2025 ; article 2 de l'arrêté du 29 avril 2025 (NOR : TSSS2510228A)

[17] Contribution assise sur les revenus d'activité pris en compte dans l'assiette des cotisations définie à l'article L. 242-1 du code de la sécurité sociale.

[18] Taux applicable à compter du 1er mai 2025.

[19] Le cas échéant, majoration ou minoration du taux en application du dispositif de « bonus-malus »

[20] Le cas échéant, majoration ou minoration du taux en application du dispositif de « bonus-malus »

[21] Taux applicable aux rémunérations versées à compter du 1er juillet 2024

[22] Taux applicable aux rémunérations versées à compter du 1er juillet 2024

APECITA - AFNCA - ANEFA - ASCPA - PROVEA - VALHOR - FMSE				
Cotisations conventionnelles pures et simples	**Assiette**	**Taux**		
		Employeur	**Salarié**	**Total**
APECITA[23]	**Dans la limite de 4 plafonds de S.S.**	0,036 %	0,024 %	**0,06 %**
AFNCA	**Sur la totalité de la rémunération**	0,05 %	-	**0,05 %**
ANEFA	**Sur la totalité de la rémunération**	0,01 %	0,01 %	**0,02 %**
ASCPA	**Sur la totalité de la rémunération**	0,04 %	-	**0,04 %**
PROVEA	**Sur la totalité de la rémunération**	0,20 %	-	**0,20 %**
VALHOR	**Cotisation forfaitaire annuelle**[24]	Variable[25]	-	**Variable**[26]
FMSE[27]	**Cotisation forfaitaire annuelle**	Variable	-	**Variable**

[23] Idem que pour la cotisation APEC : Circulaire Agirc n° 2010-5 du 29 juillet 2010.
[24] A déclarer lors de la DSN d'avril.
[25] En fonction de l'effectif selon l'accord interprofessionnel en cours.
[26] En fonction de l'effectif selon l'accord interprofessionnel en cours.
[27] Décret n° 2011-2089 du 30 décembre 2011 relatif aux fonds de mutualisation des risques sanitaires et environnementaux en agriculture.

Contributions sociales

Contributions sociales						
Contributions			**Assiette**	**Taux**		
				Employeur	**Salarié**	**Total**
Contribution sociale généralisée (CSG)[28]			**Sur 98,25 % de la rémunération dans la limite de 4 plafonds de la sécurité sociale et sur 100 % de la rémunération au-delà[29]**	-	9,20 %[30]	**9,20 %**
Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS)				-	0,50 %[31]	**0,50 %**
Contribution relative à l'allocation de logement sociale (ex-FNAL)[32]	**Entreprises exerçant des activités mentionnées aux 1° à 4° de l'article L. 722-1 du CRPM et les coopératives agricoles**		**Rémunération dans la limite du plafond sécurité sociale**	0,10 %	-	**0,10 %**
	Autres employeurs	**Moins de 50 salariés[33]**				
		50 salariés et plus	**Totalité de la rémunération**	0,50 %	-	**0,50 %**
Forfait social[34]			**Certains éléments de rémunération (*hors assiettes ci-dessous*) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG, ainsi que certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.**	20,00 %	-	**20,00 %**
			Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés	Exonération[35]		
			Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est à dire les entreprises de moins de 50 salariés)			
			Sommes suivantes versées sur un plan d'épargne retraite d'entreprise (PERE)[36] : sommes issus de la participation aux résultats de l'entreprise ; sommes issues de l'intéressement ; abondements de l'employeur ; droits inscrits au compte épargne-temps (CET) ou, en l'absence de CET dans l'entreprise et dans la limite de 10 jours, les sommes correspondant à des jours de repos non pris ; versements obligatoires du salarié ou de l'employeur (lorsque le salarié est affilié à titre obligatoire au plan d'épargne retraite d'entreprise) → taux réduit sous certaines conditions[37]	16 %[38]	-	**16,00 %**
			Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation ou de combinaison des comptes[39]	10,00 %[40]	-	**10,00 %**
			Versements unilatéraux de l'employeur sur un PEE lorsqu'ils sont utilisés également pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou par une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation ou de combinaison des comptes[41]	10,00 %	-	**10,00 %**
			• Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et plus[42] • Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives de production	8,00 %	-	**8,00 %**
Contribution solidarité autonomie[43]			**Totalité de la rémunération**	0,30 %	-	**0,30 %**
Contribution au dialogue social légale[44]			**Totalité de la rémunération**	0,016 %	-	**0,016 %**
Contribution au dialogue social conventionnelle[45]			**Totalité de la rémunération**	Variable en fonction de la filière	-	**Variable en fonction de la filière**

A noter : La CSG et la CRDS ne sont dues que par les personnes domiciliées fiscalement en France (*sauf exception Schumacker* : cf. BOI-IR-DOMIC-40-20130218).

Contributions à la formation professionnelle et Taxe d'apprentissage		
	Taux	
CONTRIBUTIONS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE (CFP ET CPF-CDD)		
CFP légale		
Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (article L. 6331-1 du code du travail)	**0,55 %**	
Entreprises de 11 salariés et plus (article L. 6331-3 du code du travail)	**1 %**	
CFP conventionnelle (limitée à certaines filières)[46]		
Entreprises appliquant l'IDCC 1979	**0,20 %**	
Contribution CPF-CDD		
Toutes entreprises sans condition d'effectif * (* Concerne tous les CDD à l'exception des salariés saisonniers)	**1 %**	
TAXE D'APPRENTISSAGE		
Taxe d'apprentissage - TA - (part principale)		
Etablissements hors Alsace Moselle	**0,59 %**	
Etablissements situés en Alsace Moselle quel que soit le lieu du siège du principal établissement de l'entreprise	**0,44 %**	
Solde de la TA		
Tous établissements hors Alsace Moselle	**0,09 %**	
Contribution supplémentaire à l'apprentissage - CSA -		
Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	**Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2000 salariés**	**Taux CSA entreprises de 2000 salariés et plus**
< 1 %	**0,4 %**	**0,6 %**
≥ 1 % et < 2 %	**0,2 %**	
≥ 2 % et < 3 %	**0,1 %**	
≥ 3 % et < 5 %	**0,05 %**	

[28] Cf. article L.136-1 et s. du CSS.

[29] Cf. article L.136-2 du CSS.

[30] Cf. article L. 136-8 (I, 1°) du CSS.

[31] Article 19 de l'ordonnance n° 96-50 du 24 janvier 1996.

[32] Article L. 813-4 du code de la construction et de l'habitation, modifié par l'article 125-XIII-B-2° de la loi n° 2025-127 du 14 février 2025 de finances pour 2025 ; article L. 813-5 du code de la construction et de l'habitation ; article L. 813-6 du code de la construction et de l'habitation, modifié par l'article 125-XIII-B-3° de la loi n° 2025-127 du 14 février 2025 de finances pour 2025.

[33] Cf. l'article L. 813-5 du code de la construction et de l'habitation.

[34] Articles L. 137-15 et L.137-16 du CSS.

[35] Article 16 de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2019 (loi n° 2018-1203 du 22 décembre 2018).

[36] Article 71 de la loi PACTE n° 2019-486 du 22 mai 2019 ; Ordonnance n° 2019-766 du 24 juillet 2019 et Décret n° 2019-807 du 30 juillet 2019 portant réforme de l'épargne retraite ; Arrêté du 7 août 2019 portant application de la réforme de l'épargne retraite.

Cf. LTC n° 2019-334 du 14 juin 2019 (p. 12-13) ; LTC n° 2019-550 du 15 octobre 2019.

[37] Le plan d'épargne retraite d'entreprise doit prévoir que l'allocation de l'épargne permettant de réduire progressivement les risques financiers est affectée à l'acquisition de parts de fonds comportant au moins 10 % de titres susceptibles d'être employés dans un plan d'épargne en actions destiné au financement des petites et moyennes entreprises et des entreprises de taille intermédiaire. Cf. article L. 137-16 du CSS et article D. 137-1 du CSS.

[38] Article L. 137-16 du CSS.

[39] Cf. article L. 137-16 du CSS.

[40] Eu égard au contexte exceptionnel de crise sanitaire, l'article 207-II de la loi de finances pour 2021 (loi n° 2020-1721 du 29 décembre 2020) prévoit de manière temporaire, pour les années 2021 et 2022, de remplacer ce taux réduit par une exonération totale. Cf. LTC n° 2021-060 du 29 janvier 2021. L'article 107 de la loi de finances pour 2023 (loi n° 2022-1726 du 30 décembre 2022) proroge cette exonération en 2023.

[41] Cf. article L. 137-16, 2° du CSS ; LTC n° 2021-060 du 29 janvier 2021.

[42] Les entreprises de moins de 11 salariés bénéficient d'une exonération de forfait social au titre de ces sommes.

[43] Cf. l'article L. 137-40 du CSS.

[44] Cf. article D. 2135-34 du code du travail.

[45] A compter du 1er janvier 2026, pour les employeurs appliquant les IDCC 0843, 1286, 1267, 1979 et pour les seuls employeurs de Saint-Barthélemy appliquant l'IDCC 1431.

[46] A compter du 1er janvier 2026.

Tableaux n° 2 : Retraite complémentaire

Retraite complémentaire - Taux de droit commun						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	4,72%	3,15%	**7,87%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - Salarié cadre et non cadre d'un OPA non CCPMA ayant adhéré à la CAMARCA avant le 01.01.1998 (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	4,72%	3,15%	**7,87%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - Salarié non cadre d'un OPA ayant adhéré à la CCPMA RETRAITE avant le 01.01.1997 (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	6,98%	3,18%	**10,16%**	13,50%	8,09%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - Salarié cadre d'un OPA ayant adhéré à la CCPMA RETRAITE avant le 01.01.1997 (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	6,98%	3,18%	**10,16%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - Salarié non cadre d'une entreprise de la production agricole (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	3,94%	3,93%	**7,87%**	10,80%	10,79%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - Salarié cadre d'une entreprise de la production agricole (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	6,30%	3,86%	**10,16%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - Salarié cadre et non cadre d'un établissement de l'enseignement agricole privé (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite « classique »	6,10%	4,06%	**10,16%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

A noter : La contribution d'équilibre technique n'est due que pour les rémunérations supérieures à 1 plafond de sécurité sociale. En revanche, dès que ce plafond est atteint, la totalité de la rémunération comprise dans la tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) ou dans la tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) est soumise à la contribution d'équilibre technique.

Tableaux n° 3 : Taux spécifiques en ASA

Catégories particulières d'assurés domiciliés fiscalement en France									
Catégories d'assurés		**Cotisations**	**Taux**						
			Sur la totalité de la rémunération			**Dans la limite du plafond**			
			Employeur	**Salarié**	**Total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Titulaires de rente AT 66,66 % avant le 1er juillet 1973[47]	**Retraités**	**Maladie, maternité, invalidité, décès**	18,60 %	-	**18,60 %**	-	-	**-**
		Vieillesse	-	-	**-**	-	-	**-**
	Non retraités	**Maladie, maternité, invalidité, décès**	18,60 %	-	**18,60 %**	-	-	**-**
		Vieillesse	-	-	**-**	15,80 %	-	**15,80 %**
Fonctionnaires détachés et anciens mineurs reconvertis maintenus au régime des Mines pour les risques vieillesse, invalidité (pension) et pension des survivants[48]		**Maladie, maternité, invalidité, décès, soins aux invalides**	11,95 %	0,00 %	**11,95 %**	-	-	**-**
Stagiaires [autres que FPC] au sens de l'article R. 741-65 du CRPM (sauf Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle)[49]		**Maladie, maternité, invalidité, décès**	7,87 %	-	**7,87 %**	-	-	**-**
		Vieillesse	1,45 %	0,40%	**1,85 %**	4,94 %	2,86 %	**7,80 %**

[47] Cf. Article D. 741-35 du CRPM : I, 1° (assurance maladie maternité, invalidité, décès) et II (assurance vieillesse). Taux en dur.

[48] Cf. article D. 741-35, I, 3° du CRPM. Ces dispositions prévoient que le taux applicable à cette catégorie de population est le taux prévu à l'article 1er du décret n° 67-804 du 20 septembre 1967 *(tel que modifié par l'article 12-I du décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014*) renvoyant au taux prévu à l'article D. 242-3 du CSS, soit 13 % réduit de 1,05 point = 11,95 %.

[49] Article 1er de l'arrêté du 27 mars 2012 (tel que modifié par l'article 1er de l'arrêté du 17 décembre 2013), fixant la réduction des taux des cotisations d'assurances sociales agricoles dues pour les stagiaires agricoles par rapport aux taux des articles D. 242-3 et D. 242-4 du CSS (les taux ne sont pas en dur).

Catégories particulières d'assurés domiciliés fiscalement hors de France							
Catégories d'assurés	**Cotisations**	**Taux**					
		Sur la totalité de la rémunération			**Dans la limite du plafond**		
		Employeur	**Salarié**	**Total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Fonctionnaires détachés et anciens mineurs reconvertis maintenus au régime des Mines pour les risques vieillesse, invalidité (pension) et pension des survivants[50]	**Maladie, maternité, invalidité, décès, soins aux invalides**	11,95 %	5,50 %	**17,45 %**	-	-	**-**
Stagiaires [autres que FPC] au sens de l'article R. 741-65 du CRPM (sauf Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle)[51]	**Maladie, maternité, invalidité, décès**	7,87 %	2,70 %	**10,57 %**	-	-	**-**
					-	-	**-**
					-	-	**-**
	Vieillesse	1,45 %	0,40 %	**1,85 %**	4,94 %	2,86 %	**7,80 %**

[50] Cf. article D. 741-35, I, 3° du CRPM. Ces dispositions prévoient que le taux applicable à cette catégorie de population est le taux prévu à l'article 1er du décret n° 67-804 du 20 septembre 1967 *(tel que modifié par l'article 12-I du décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014*) renvoyant au taux prévu à l'article D. 242-3 du CSS, soit 13 % réduit de 1,05 point = 11,95 %.

[51] Article 1er de l'arrêté du 27 mars 2012 (tel que modifié par l'article 1er de l'arrêté du 17 décembre 2013), fixant la réduction des taux des cotisations d'assurances sociales agricoles dues pour les stagiaires agricoles par rapport aux taux des articles D. 242-3 et D. 242-4 du CSS (les taux ne sont pas en dur).

Tableaux n° 4 : Taux spécifiques des départements Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle

Assurés domiciliés fiscalement en France											
Catégories d'assurés	Cotisations	Taux									
		Sur la totalité de la rémunération					Dans la limite du plafond				
		Employeur		Salarié		Total - Taux maximum	Employeur		Salarié		Total - Taux maximum
		Régime de base	Régime local	Régime de base	Régime local		Régime de base	Régime local	Régime de base	Régime local	
Salariés[52]	**Maladie, maternité, invalidité, décès**	13,00 %	0,11 %[53]	0,00 %	1,19 %[54]	**14,30 %**	-	-	-	-	**-**
	Vieillesse	2,11 %	-	0,40 %	-	**2,51 %**	8,55 %	-	6,90 %	-	**15,45 %**
Stagiaires [autres que FPC] au sens de l'article R. 741-65 du CRPM[55]	**Maladie, maternité, invalidité, décès**	7,87 %	0,10 %	-	0,65 %	**8,62 %**	-	-	-	-	**-**
	Vieillesse	1,45 %	-	0,40 %	-	**1,85 %**	4,94 %	-	2,86 %	-	**7,80 %**

[52] Article D. 242-20 du CSS, renvoyant aux taux des articles D. 242-3 à D. 242-5 du CSS.
[53] Applicable à compter du 1er juillet 2026. cf. décision du conseil d'administration de l'Instance de gestion du régime local agricole d'Alsace-Moselle (IGRLAM) prise lors de sa séance du 25 novembre 2025.
[54] Applicable à compter du 1er juillet 2026. cf. décision du conseil d'administration de l'Instance de gestion du régime local agricole d'Alsace-Moselle (IGRLAM) prise lors de sa séance du 25 novembre 2025.
[55] Article 1er de l'arrêté du 27 mars 2012 (tel que modifié par l'article 1er de l'arrêté du 17 décembre 2013), fixant la réduction des taux des cotisations d'assurances sociales agricoles dues pour les stagiaires agricoles par rapport aux taux des articles D. 242-3 et D. 242-4 du CSS (les taux ne sont pas en dur).

Assurés domiciliés fiscalement hors de France											
Catégories d'assurés	Cotisations	Taux									
		Sur la totalité de la rémunération					Dans la limite du plafond				
		Employeur		Salarié		Total - Taux maximum	Employeur		Salarié		Total - Taux maximum
		Régime de base	Régime local	Régime de base	Régime local		Régime de base	Régime local	Régime de base	Régime local	
Salariés	Maladie, maternité, invalidité, décès	13,00 %	0,11 %	5,50 %	1,19 %	**19,80 %**	-	-	-	-	**-**
	Vieillesse	2,11 %	-	0,40 %	-	**2,51 %**	8,55 %	-	6,90 %	-	**15,45 %**
Stagiaires [autres que FPC] au sens de l'article R. 741-65 du CRPM	Maladie, maternité, invalidité, décès	7,87 %	0,10 %	2,70 %	0,65 %	**11,32 %**	-	-	-	-	**-**
	Vieillesse	1,45 %	-	0,40 %	-	**1,85 %**	4,94 %	-	2,86 %	-	**7,80 %**

Tableau n° 5 : Taux applicables aux revenus de remplacement

Taux de cotisation maladie applicables aux revenus de remplacement				
Revenus de remplacement		**Taux de cotisation maladie**		**Taux de la cotisation supplémentaire d'assurance maladie du régime local d'Alsace-Moselle**
		Personnes fiscalement domiciliées en France	**Personnes non domiciliées fiscalement en France[56]**	
Avantages de retraite[57]	**Pension de retraite du régime de base au titre d'une activité professionnelle relevant du régime des salariés agricoles**	Non due	3,20 %	1,19 %[58]
	Avantage de retraite complémentaire versé par les caisses de retraite complémentaire, l'employeur ou une compagnie d'assurance	1 %	4,20 %	
	Avantage de retraite supplémentaire	1 %	3,20 %	
Pension d'invalidité	**Pension d'invalidité**	Non due	Non due	Non due
Allocations de préretraite[59]	**Allocation de préretraite résultant d'une décision unilatérale de l'employeur**	1 %	3,20 %	1,19 %[60]
	Allocation de préretraite résultant de dispositions conventionnelles	1,70 %	4,90 %	
	Allocation de préretraite progressive			
	Allocation de cessation anticipée d'activité dans le cadre d'un accord CATS	Non due	2,80 %	

[56] Pour la cotisation maladie : Article D. 741-71 du CRPM

[57] Article D.741-71 du CRPM

[58] Applicable à compter du 1er juillet 2026. cf. décision du conseil d'administration de l'Instance de gestion du régime local agricole d'Alsace-Moselle (IGRLAM) prise lors de sa séance du 25 novembre 2025.

[59] Article D. 741-76 du CRPM et article D. 242-12 du CSS

[60] Applicable à compter du 1er juillet 2026. cf. décision du conseil d'administration de l'Instance de gestion du régime local agricole d'Alsace-Moselle (IGRLAM) prise lors de sa séance du 25 novembre 2025.

Tableau n° 6 : Taux applicables aux retraites chapeaux

A noter : Les pouvoirs publics n'ont toujours pas mis à jour les seuils applicables aux contributions salariales sur les rentes perçues du 1er janvier au 31 décembre 2026. Dès que ces informations seront connues, nous vous les communiquerons.

Contribution sur les retraites supplémentaires dites « retraites chapeaux »		
Contribution salariale sur les rentes perçues du 1er janvier au 31 décembre 2025[61]		
Date de liquidation de la retraite	**Part de la rente**	**Taux de la contribution**
Avant le 1er janvier 2011	Part ≤ 648 €	0 %
	Part > 648 € et ≤ 1 297 €	7 %
	Part > 1 297 €	14 %
A compter du 1er janvier 2011	Part ≤ 519 €	0 %
	Part > 519 € et ≤ 777 €	7 %
	Part > 777 €	14 %
Contribution patronale spécifique		
Régime	**Assiette**	**Taux de la contribution**
Ancien régime[62]	Totalité des rentes servies	32 %
	Primes versées à un organisme assureur	24 %
	Dotations aux provisions constituées en cas de gestion interne	48 %
Nouveau régime (*à compter du 5 juillet 2019*)[63]	Sommes versées au titre du financement de contrats de retraite professionnelle supplémentaire	29,70 %[64]

[61] Article L.137-11-1 du CSS.

Les valeurs sont revalorisées chaque année en fonction de l'évolution plafond de sécurité sociale et arrondies à l'euro le plus proche (BOI-RSA-PENS-30-10-10-20121211, n° 90).

[62] Article L.137-11 du CSS.

[63] Ordonnance n° 2019-697 du 3 juillet 2019.

[64] Article L. 137-11-2 du CSS.