

Le Lien Normand

Le bulletin
des salariés de l'agriculture



L'essentiel & plus encore

santé
famille
retraite
services

ELECTION MSA : Dates à retenir
19 novembre 2019 : clôture des candidatures
20 au 31 janvier 2020 : vote en ligne ou par voie postale
6 février 2020 : dépouillement et annonce des résultats



N° 3 - Octobre 2019

Vie de l'Association Régionale P 3

Dossier Technique P 4

Trucs et Astuces

Prairiales

Dossier Thématique P 6

S'adapter aux besoins de l'élevage

Formation aux métiers du cheval

Association du Calvados P 8

Association de la Manche P10

Association de l'Orne P 12

Actualités sociales P 14

L'engagement solidaire au quotidien

Santé, Sécurité, Prévention P 15

Risques de chute de hauteur

Spécial élection MSA P 20

Offres d'emplois P 20

Les contacts P 21

Humour P 22

LE LIEN NORMAND

Octobre 2019 - n° 3

Editeur :

Association des Salariés Agricoles de Normandie - Association loi 1901
9 rue de la petite cité – CS 80 882
27008 EVREUX

Imprimeur : Bémo Graphic - Rue des Artisans BP 204 - 61006 ALENCON

Directeur de publication :

Patrick POULET
ISSN 2677-5832

Responsable de la rédaction :

Pascal MOREAU

Prix : 3 euros

Secrétaire : Marie-France DELCROIX
Permanences de 13h30 à 16h30 du lundi au vendredi

Tél. 02 33 31 48 31

asso.salariesagricoles61@orange.fr



Je suis élue à la Chambre d'Agriculture et au bureau de l'Association des salariés agricoles de France depuis mars 2016.

En janvier 2020, se dérouleront les élections de la MSA. Nous sommes tous concernés, venez donc nous rejoindre sur les listes afin de défendre le régime social de nos métiers de l'agriculture et surtout allez voter !

Le prochain Congrès de l'Association des salariés agricoles de France aura lieu à Granville les 5, 6 et 7 mars 2020. Des visites et interventions toutes aussi intéressantes les unes que les autres vous seront proposées. Je vous invite nombreux à participer. Les difficultés que rencontre l'association de France pour trouver les financements nécessaires à son fonctionnement se font de plus en plus importantes. Toutes nos associations connaissent ce même problème de budget. A ce jour, si l'association de France ne trouve pas les 25 000€ qui lui manque, elle devra cesser ses activités et elle sera vouée à disparaître. Pourtant, nos associations, qu'elles soient départementales, régionales ou de France font partie de ces rares lieux d'échange offerts aux salariés de la production agricole. Elles permettent de maintenir et de développer du lien social en s'adressant à tous sans distinction d'appartenance politique ou syndicale.

Dans ce numéro Bas-Normand, nous vous proposons des comptes rendus de nos visites, le programme des actions à venir et des formations faites avec la MSA. Vous trouverez des renseignements sur le site www.pardessuslahaie.net/asso-salariesagricoles61.

L'association des salariés est un moyen de se rencontrer, d'échanger sur différentes expériences, de s'informer et de se former.

Alors, si vous ne l'êtes pas encore, devenez adhérent et rejoignez-nous.

Enfin, sachez que vous pouvez toujours vous procurer les BD Jules et Juliette à la ferme, pensez à en offrir pour Noël, vous ferez à coup sûr des heureux !

Je vous souhaite bonne lecture à tous et au plaisir de vous rencontrer

Nicole PLAIS

Vice-Présidente de l'association de l'Orne



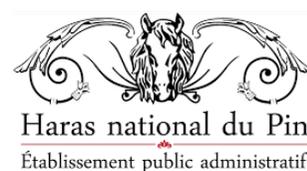
UNE RANDONNÉE NORMANDE



L'association des Salariés Agricoles de Normandie a organisé sa première randonnée pédestre. Elle s'est tenue le 16 juin dans l'Orne, à proximité du célèbre Haras du Pin, d'où le départ a été donné.

Une vingtaine de personnes ont répondu présente, pour l'essentiel venus des trois départements bas-normands. Les randonneurs ont emprunté, la matinée durant, un circuit d'environ 8 kilomètres relativement facile, à travers les chemins du Pin-au-Haras.

Ils ont pu profiter des décors pittoresques et des bois entourant la commune propre au pays d'Auge. La bonne humeur et la camaraderie étaient au rendez-vous. La météo, même, qui en début de matinée avait soulevé quelques inquiétudes, s'est finalement montrée clémente.



Le repas du midi s'est déroulé dans une petite salle de réunion gracieusement prêtée par le Haras. Chacun avait prévu son pique-nique.

L'après-midi, nous avons assisté à un spectacle de dressage de chevaux, mêlant adresse, professionnalisme et humour poétique. La journée s'est conclue par une visite des écuries.

*Alexandre ANGOT,
Adhérent ASA 14*

CONCOURS DE CONDUITE DE TRACTEURS

Le dimanche 1^{er} septembre 2019, à Saint-Clément-Rancoudray, dans le sud Manche, s'est déroulé le Festival de la Terre et de la Ruralité, la fête agricole des Jeunes Agriculteurs de la Manche. Les membres du GRASAVPA étaient présents pour organiser le traditionnel concours de conduite de tracteurs avec remorques. Une trentaine de personnes ont effectué le parcours avec adresse !

C'était donc cette année au tour de l'Association des Salariés Agricoles de la Manche d'accueillir et de préparer l'évènement avec l'aide des bénévoles des 3 départements bas-normands.

Le concours s'est déroulé en deux étapes. D'abord une épreuve théorique, sous forme de questionnaire sur la réglementation, le code de la route, la signalisation du matériel agricole, la sécurité... Cette première phase du concours a permis à un bon nombre de candidats de s'interroger sur leurs connaissances et même d'apprendre de nouvelles choses.

Après cette épreuve instructive, les candidats passent à la deuxième phase

du concours, la pratique. Elle consistait à manipuler avec habileté un attelage tracteur-remorque ou bétailière sur un circuit technique. Savoir manœuvrer entre les bidons sans les toucher et effectuer une marche arrière. Manipulations pas toujours simples à réaliser.

Encore un très bon moment partagé avec les membres du GRASAVPA. Un évènement qui continue de plaire, d'intriguer les promeneurs, permettant ainsi au grand public d'apprécier les compétences des salariés agricoles. Une belle manière de promouvoir nos métiers. Nous espérons être encore plus nombreux l'année prochaine dans l'Orne.

Nous tenons à remercier Les Jeunes Agriculteurs de la Manche de nous avoir ouvert les portes de leur festival. Nous remercions également nos partenaires, pour leur soutien sans qui l'évènement n'aurait pas eu lieu :

- ♦ la concession LEBAUDY pour le prêt de 2 tracteurs JOHN DEERE
- ♦ l'entreprise HEDOU pour le prêt de la bétailière et de la remorque.

Ainsi que pour les lots pour récompenser nos participants, gracieusement offerts par :



Les 10 grands gagnants

1. Antoine Gibault
2. Laurent Girard
3. Céline Lebarbey
4. Florian Ferrand
5. Xavier Debock
6. Allan Deslandes
7. Bruno James
8. Kévin Josseume
9. Claude Robe
10. Patrick Malenfant

- ♦ La chambre d'agriculture de la MANCHE
- ♦ La chambre régionale d'agriculture de NORMANDIE
- ♦ Le conseil régional de Normandie
- ♦ AGRIAL
- ♦ La MSA
- ♦ Le CREDIT AGRICOLE
- ♦ GROUPAMA

*Sylvain HEUDE
Vice-Président ASA50*



Communiqué de Presse

Luc, Marie-Line, Jean-François et Germain remportent le Concours Trucs et astuces 2019

Partager les bonnes idées des agriculteurs, améliorer l'organisation du travail, gagner du temps et dépenser peu d'argent...voilà l'objectif du Concours Trucs et Astuces.

Organisé tous les 2 ans par les

Chambres d'agriculture de Normandie, Agrial, les caisses de MSA de Normandie et les services de remplacement, le concours a recueilli cette année 32 candidatures. Un jury technique a retenu 15 astuces pour leur qualité à des conditions de travail, réduction de la

pénibilité, faciles à réaliser, peu coûteuses, assurent la sécurité et le confort et respect le bien-être animal. Le jury professionnel, composé d'exploitants et de salariés agricoles, a délibéré et décidé de décerner les prix suivants :



1^{er} prix

« Les caméras à distance smartphone » de Luc ROGER, éleveur de vaches laitières de la Manche

L'astuce consiste à recycler des téléphones portables pour faire des caméras de surveillance à l'aide de l'application At home caméra (installée sur chaque smartphone) et du Programme At Home vidéo streamer installé sur son ordinateur et son téléphone. Les 3 téléphones sont fixés aux poteaux au-dessus des box de vêlages grâce à des supports de téléphone pour voiture. Ils sont connectés en wifi grâce à un répéteur wifi et alimentés en permanence en électricité. Il remporte un séjour d'une valeur de 500€ assorti de journées de remplacement pour en profiter pleinement.



2^{ème} prix

« Le passage à niveau bovin » de Jean-François DORENLOR, éleveur de vaches laitières dans la Manche

L'astuce consiste à utiliser des bras mécanisés d'ouverture de portail de maison individuelle. Commandés à distance cela permet d'ouvrir et de fermer les barrières qui séparent les chemins d'accès des engins et les chemins des animaux (entre le robot de traite et les pâtures). Pour traverser le passage, il suffit d'actionner la télécommande qui est présente dans chaque tracteur dédié à l'élevage. Il y a 2 moteurs, en s'ouvrant les barrières se croisent l'une dans l'autre de manière à ouvrir totalement le passage pour le tracteur et fermer totalement le passage pour les vaches. Il remporte un séjour d'une valeur de 500€ assorti de journées de remplacement.





3^{ème} prix

« La troueuse-bâche pour légumes » de Germain CARPENTIER, maraîcher en Seine-Maritime pour son astuce

L'astuce permet de mécaniser le perçage des bâches utilisées en maraîchage pour éviter la prolifération des mauvaises herbes et limiter l'utilisation de produits phytosanitaires. Il s'agit d'un rouleau d'une ancienne machine à lin lesté et équipé de tubes de 7 cm de long qui est tracté par un tracteur. L'action du rouleau vient trouser la bâche préalablement fixée au sol et prête à la plantation. Il remporte un week-end au Sweet Home à Cabourg avec un accès à la Thalassothérapie Thalazur et des journées de remplacement pour s'y rendre.



Prix spécial INNOVATION

« Le Tétipull » de Marie-Line HEMERY, éleveuse de porc dans le Calvados

Il s'agit d'habiller les porcelets femelles de pull les 3 jours qui suivent leur naissance. Dans les ateliers multiplicateurs de porcs, les éleveurs sont confrontés au problème de tétines « râpées » des porcelets femelles à cause des frottements avec le sol lors de tétées et déplacements. Cela représente jusqu'à 20 % de femelles déclassées sur un élevage. Il faut peu de temps pour enfiler le pull (décliné en 2 tailles) pour un résultat de 100 % de tétines protégées. Elle remporte un séjour d'une valeur de 1000€ assorti de journées de remplacement pour en profiter.

Les astuces en vidéos : Les vidéos de toutes ces astuces sont consultables sur le site de la Chambre régionale d'agriculture de Normandie (www.normandie.chambagri.fr) rubrique Mieux vivre son métier.

Contact : Céline COLLET

02 31 47 22 84 - Celine.collet@normandie.chambagri.fr

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, LES SALARIÉS EN PARLAIENT AUX PRAIRIALES 2019

L'association des salariés agricoles était présente aux Prairiales 2019 pour témoigner et échanger avec le public.

Le 13 juin dernier, sur le site de la station de l'INRA du Pin, se tenaient les Prairiales. Plus de 1 300 visiteurs ont parcouru ce salon professionnel.

L'association des salariés agricoles partageait un stand avec 3 autres partenaires que sont la Chambre d'Agriculture, la MSA Mayenne-Orne-Sarthe et les Services de Remplacement.

4 grandes thématiques étaient abordées lors de cette journée :

- - L'équilibre vie professionnelle / vie personnelle avec les Services de Remplacement de l'Orne.
- Un contenu du travail diversifié et des risques appréhendés avec une « classe aux risques ».
- Des conditions de travail améliorées avec la présentation d'un exosquelette.
- Les capacités d'intervention avec le concours trucs et astuces 2019.



Un public nombreux est venu échanger dans le stand avec les différents représentants des partenaires.

Pascal MOREAU
Animateur de l'Association

S'ADAPTER AUX BESOINS DE L'ELEVAGE

Dans le domaine de l'élevage laitier il y a une nécessité de répondre aux besoins de salariés pour contribuer au maintien de l'activité laitière sur notre territoire. Les entreprises à taille humaine sont **de mieux en mieux équipées pour la traite et de nombreux outils automatisés ou connectés sont installés.**

Ces entreprises recherchent des personnes motivées et formées pour la réalisation de tâches spécifiques et variées (alimentation, reproduction, nettoyage, santé, traite, enregistrements, conduite de matériel ...) en s'adaptant à des environnements de travail diversifiés par la taille des cheptels et les modes de production.

Les éleveurs, les groupements d'employeurs, les associations de services de remplacement, recrutent de la main d'œuvre qualifiée pour réaliser les travaux en respectant le bien-être animal et la qualité des productions.

Les salariés en élevage laitier contribuent à la performance de l'atelier lait et ils ont une responsabilité sur la qualité du travail autant que sur les résultats attendus.

Les activités souvent demandées concernent :

- *L'alimentation et la surveillance du troupeau laitier*
- *La santé et la reproduction*
- *La traite en salle de traite et robotisée*
- *L'entretien et la contention.*

Depuis le printemps 2019, des actions de formations de courtes durées dans le domaine de l'élevage laitier ont été mises en place en associant le Centre de Formation en Elevage de

Canaperville, le C.F.T.A. de l'Abbaye de Montebourg et 5 Maisons Familiales Rurales (MFR) de Normandie.

Plusieurs groupes de demandeurs d'emploi ont pu s'initier ou acquérir les compétences au cours de quelques semaines de formation et de stage dans des fermes. La formation était prise en charge par la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC). Par la suite certains intègrent une formation essentiellement pratique de 10 semaines pour obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) d'ouvrier qualifié en production laitière.



Pour répondre à une plus large demande, le Centre de Formation en Elevage de Canaperville propose **Une formation à la carte** pour les demandeurs d'emploi, les salariés qui entrent en activité ou les salariés déjà en poste. Le parcours permet des entrées tout au long de l'année.

Les apports techniques sont axés sur la pratique avec essentiellement des mises en situation au sein de l'exploitation du Centre de Formation (Travaux Pratiques), sur le **secteur vaches laitières ou porcs**. Il est aussi intégré des périodes en entreprise sous

forme de stages pratiques ou l'alternance dans le cadre des contrats de travail.

Les compétences professionnelles sont acquises par des modules d'une à deux semaines. A ce jour, nous réalisons aussi les modules compatibles avec le CQP Agent de Services de Remplacement et/ou Ouvrier Qualifié en élevage porcin.

Porc : Conduite de la reproduction – Conduite de la maternité – Santé des porcs – Habitat – Agronomie - Conduite – Maintenance – Habilitations. La validation de plusieurs modules pourra conduire à l'obtention d'un ou plusieurs CQP selon la demande de la profession.

Les personnes ayant déjà exercées ces activités peuvent prétendre à ces CQP en validant leur expérience par la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Le Compte personnel de Formation (CPF) peut être mobilisé dans le cadre d'un projet d'obtention d'un CQP défini entre l'entreprise et le salarié. Le CQP est ouvert aux jeunes et aux adultes en cours de professionnalisation, aux salariés en activité, aux demandeurs d'emploi.

Pour tous renseignements

**CENTRE DE
FORMATION EN ELEVAGE**

3, Les Landes - 27400 CANAPPEVILLE

Tél. 02 32 50 51 71

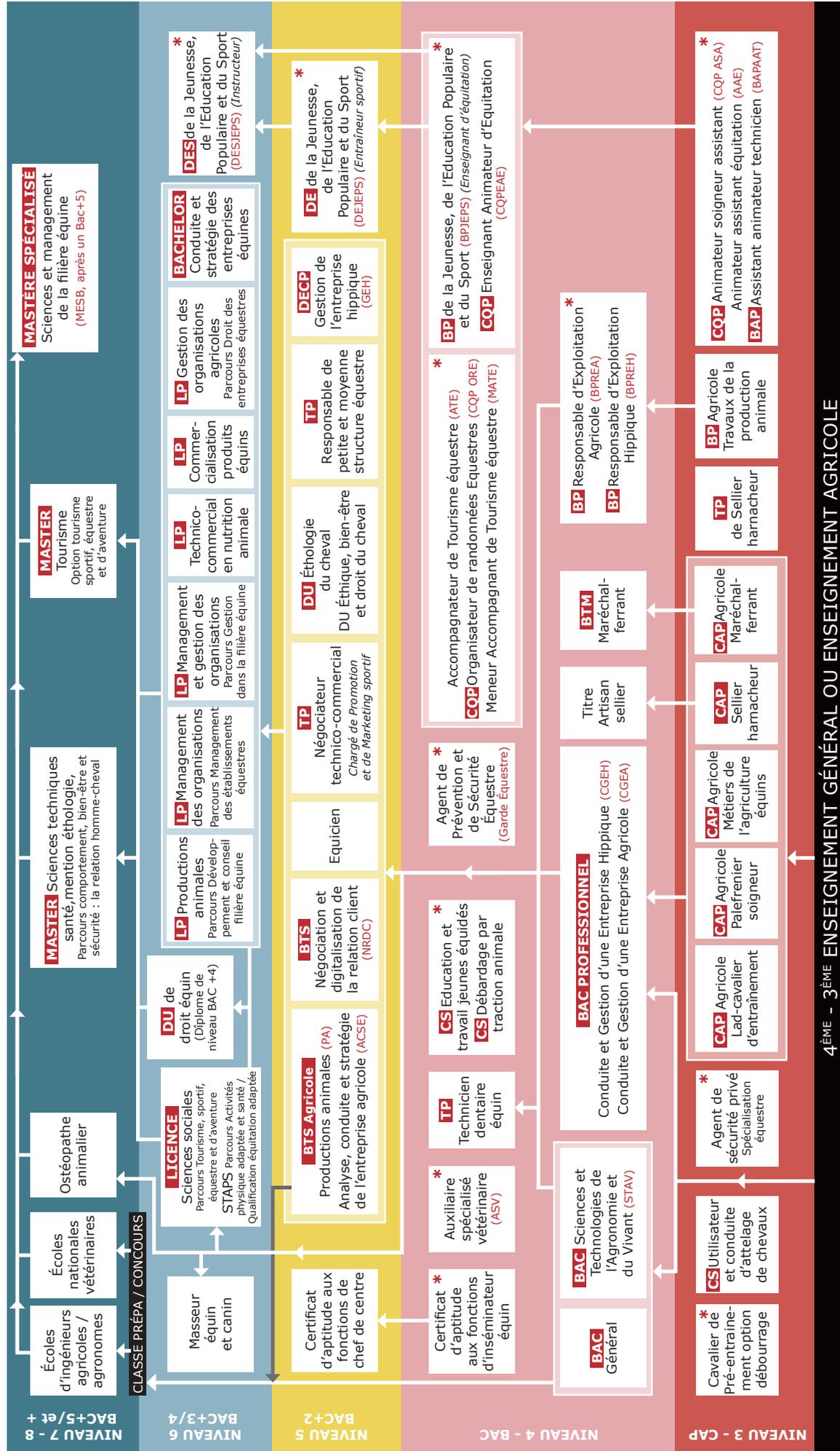
www.cfa-cpse-canaperville.fr



PARCOURS DE FORMATION AUX MÉTIERS DU CHEVAL

Édition avril 2019

www.equioresources.fr



www.equioresources.fr
 Haras national du Pin - 61310 Le Pin au Haras
 info@equioresources.fr | 02 33 39 58 57

équioresources
 i/jce

CHEVAL
 le magazine

En partenariat avec

4^{ÈME} - 3^{ÈME} ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL OU ENSEIGNEMENT AGRICOLE

BAP Brevet d'aptitude professionnel
BP Brevet Professionnel
BTM Brevet Technique des Métiers
BTS Brevet de Technicien Supérieur
CAP Certificat d'Aptitude Professionnelle

DE Diplôme de Qualification Professionnelle
DU Diplôme Universitaire
LP Certificat de Spécialisation
TP Diplôme Européen de Compétences Professionnelles

* Formation accessible sans niveau de diplôme pré-requis

DES FORMATIONS POUR RÉUSSIR SA RENTRÉE PROFESSIONNELLE

En partenariat avec le Service de Remplacement du Calvados

• Formation « Intervenir sur un robot de traite »

- Durée 3 jours. Financée par le FAFSEA
- les dates prévues sont les 13/11, 27/11 (à confirmer) et 18/12/2019.
- Elle aura lieu sur la région de Vire (14), selon la provenance des inscrits.

Objectifs :

- Prendre en compte l'organisation générée par cette installation
- Manipuler les fonctionnalités informatiques des robots de traite
- Surveiller l'état sanitaire du troupeau et lire les indicateurs de suivi fournis par le robot



- Détecter les pannes courantes et les résoudre
- Identifier les limites de son champ d'intervention, savoir faire appel au SAV quand c'est nécessaire.

Les inscriptions doivent se faire avant le 20 octobre auprès de Karine LENOIR : 02.31.70.25.74 ou karine.lenoir@normandie.chambagri.fr

Formation « vérification des engins de levage »

Thury Harcourt : 5/12/19
inscription auprès de [Marion LE TERTRE \(CA61\)](#)
au 02 33 31 49 99

• Formation « Brevet de secourisme »

Thury Harcourt : 21/01/20
inscription auprès de [Laura HELAINE \(CRAN\)](#)
au 02 33 06 49 15

• Formation « Brevet de secourisme »

Lisieux : 29/11/19
inscription auprès de [Laura HELAINE \(CRAN\)](#)
au 02 33 06 49 15

LIVAROT-PAYS D'AUGE : LE COMICE DE LA RACE NORMANDE SÉDUIT LA JEUNESSE

Des enfants qui conduisent les veaux, des lycéens du Robillard présents... les jeunes ont participé activement à cette manifestation agricole qui a su perdurer.

C'est sous un chaud soleil que s'est déroulé le comice de la race normande, samedi, sur la place Pasteur. Cinquante vaches ont été présentées par dix éleveurs venus du pays d'Auge. Durant tout l'après-midi, les belles normandes, réparties en douze sections selon leur âge, ont défilé sur le ring.

Élément incontournable de l'appellation d'origine protégée (AOP) du lait, la normande séduit la jeune génération d'éleveurs. « **Cela fait plaisir de voir des jeunes qui s'intéressent à la race normande. C'est une belle journée pour l'élevage** », s'est réjoui Denys Lerévère, le président du comice. Des étudiants du lycée Robillard ont d'ailleurs participé activement à cette manifestation. « **Il faut que l'animal ait le dos bien droit**, explique Marine Scaglia, une jeune Savoyarde qui participait aux opérations du jury. **J'ai fait des concours de présentation. Mes parents sont des éleveurs et je suis passionnée de vaches laitières.** »

Dans l'après-midi, des enfants d'éleveurs ont pris place sur le ring. Symbole de l'avenir de l'agriculture, ils ont défilé tenant solidement en mains de jeunes veaux. **Tous les acteurs du monde agricole présents se sont félicités de voir une telle manifestation perdurer.**

Le prix de la meilleure fromagère est revenu à *Deauville* de l'élevage d'Olivier Landemaine (Saint-Germain-de-Livet). Sa lactation a permis la fabrication de 24 038 livarots.

Denys Lerévère a remporté **le prix de la meilleure laitière** avec *Étincelle*, qui a produit 45 744 kg de



Comme tous les ans, l'ASA 14 organisait en partenariat avec les membres du comice, un concours de jugement de bétail pour cet événement ! 11 personnes ont joué le jeu !

Résultats

Section 1 : *Olivette*, à l'EARL ferme des Patis (Méry-Corbon) ;
Section 2 : *Niçoise*, à Denys Lerévère (Castillon-en-Auge) ;
Section 3 : *Nectarine*, à Olivier Landemaine ;
Section 4 : *Mercédès*, à Olivier Landemaine ;
Section 5 : *Nouvelle*, à Denys Lerévère ;
Section 6 : *Miracle*, à l'EARL Les Hirondelles (Le Bosc-Renoult) ;
Section 7 : *Mandarine*, à Denys Lerévère ;
Section 8, *Makita*, à l'EARL ferme des patis ;
Section 9 : *Iris*, à l'EARL Les Hirondelles ;
Section 10 : *Immortelle*, à Christophe Barbé (Le Mesnil Simon) ;
Section 11 : *Imagine*, à Denys Lerévère ;
Section 12 : *Deauville*, à Olivier Landemaine.

ouest france  *Article Ouest France*
Paru le 16 septembre 2019
Rédigé par Christian LIGEARD

ATELIER PIEGE DE FRELON ASIATIQUE

Nous nous sommes retrouvés le samedi 11 mai dans la salle des fêtes de Fontaine-Henry. Au programme : intervention de M. Sullivan ROUSSEL, piégeur agréé et passionné d'apiculture, qui nous a délivré des informations théoriques sur le frelon asiatique puis un cours pratique pour fabriquer un piège sélectif.

Les 6 étapes de fabrication :
(se référer à la photo du piège)

- 1- Couper une bouteille en plastique en 3 tronçons, le culot de la bouteille servira de réservoir pour l'appât
- 2- Installer un grillage (mailles d'environ 6mm, trop petites pour que le frelon s'y glisse) dans la continuité du culot de la bouteille et le fixer avec de la bande adhésive résistante.
- 3- Percer le grillage pour laisser une porte d'entrée au frelon d'environ 7-8mm. Une fois imbibé des vapeurs d'alcool, il aura beaucoup de mal à retrouver le chemin de la sortie et finira par se noyer
- 4- Ajouter quelques morceaux de polystyrène afin de permettre aux autres insectes comme les bourdons, les mouches et autres, de pouvoir remonter et passer dans les mailles du grillage.
- 5- Avant de refermer le piège avec le goulot en l'installant à l'envers au-dessus du grillage (fixé lui aussi à la bande adhésive), il faut percer le bouchon en plastique pour créer une deuxième porte d'entrée (7-8mm environ), le trou est à faire vers la partie extérieure du bouchon pour faciliter l'entrée et compliquer une éventuelle tentative de sortie.

- 6- Le dernier morceau, celui du milieu, sert de toit pour empêcher la pluie de trop diluer le cocktail. A fixer avec de la bande adhésive également.



Recette cocktail-appât pour frelon

1/3 de vin blanc (répulsif pour les abeilles),
1/3 de bière ou de cidre doux,
1/3 de crème de cassis

Ce délicieux cocktail attire les frelons (et guêpes) mais n'est pas au goût des abeilles et c'est tant mieux. Attention, le mettre une fois le piège fini !

Astuce : avec une seringue c'est plus pratique



MÉMO-FRELON ASIATIQUE :



Le frelon asiatique « vespa velutina nigrithorax » apparu il y a une quinzaine d'années dans nos campagnes est un fléau de plus en plus envahissant (un nid qu'on ne détruit pas donne quatre nids l'année suivante). Pas particulièrement plus agressif ou toxique que les autres hyménoptères (guêpes, frelons communs, bourdons), son principal défaut est son régime alimentaire ! Il dévore en effet avec appétit fruits et abeilles butineuses, causant d'importants dégâts dans les vergers. Cette prédation importante stresse aussi énormément nos pollinisatrices, ce qui limite les récoltes de nectar et de pollen et affaiblit leurs réserves pour l'hiver. Les femelles fondatrices de nids sortent de l'hibernation à la mi-février, quand les températures s'adoucissent. C'est le moment où elles vont chercher à créer de nouvelles colonies, donc la période idéale pour installer les pièges afin d'endiguer leur prolifération au maximum.

Les 12 personnes présentes, jeunes et moins jeunes ont beaucoup apprécié cette après-midi enrichissante, qui peut servir à tous !



*Loïc FIEFFE,
Secrétaire ASA 14
Organisateur de l'atelier*

QUE SE TRAME-T-IL DANS LA MANCHE ? UN EVENEMENT NATIONAL !

Comme tous les deux, l'Association des Salariés Agricoles de France organise son congrès national. A tour de rôle les associations départementales se prêtent au jeu et deviennent co-organisatrices pour accueillir l'évènement et promouvoir leur territoire. Début mars 2020 c'est la Manche, ses productions agricoles et ses salariés qui seront mis à l'honneur pour cette belle manifestation.

L'Association des Salariés Agricoles de France ?



Vous n'êtes sûrement pas sans savoir que de nombreuses Associations de Salariés Agricoles départementales sont adhérentes (16 au total, environ 2000 salariés agricoles) à un réseau national : l'Association des Salariés Agricoles de France. La Manche, tout comme le Calvados ou l'Orne versent chaque année une cotisation à cette entité pour profiter de ses services. Mais quels services ?

- **Aider, soutenir** les départements à se pérenniser (demandes de subventions, les RDV avec les partenaires, etc...)
- **Proposer des changements**, des modifications pour les associations départementales afin de continuer à évoluer dans l'air du temps (numérisation, régionalisation, etc...). Le changement de nom en 2016 est à l'initiative de l'ASA France.

- Proposer ou aider à la création de **supports de communication harmonisés**
- **Animer le réseau des animateurs** et leur proposer des formations
- **Représenter les salariés agricoles** au niveau national, faire entendre leurs voix (grandes instances comme le Ministère de l'Agriculture).

Le Conseil d'administration du réseau national est constitué de personnes de plusieurs départements. Ils se réunissent régulièrement et avec l'aide de Céline MAREC, leur animatrice, organisent une année sur deux, l'Assemblée Générale ou Congrès National où environ 80 personnes de toutes la France se déplacent.

Ce congrès est l'occasion de faire un point bien entendu sur les associations départementales, leurs difficultés mais aussi leurs réussites et de mettre à l'honneur le département d'accueil et de faire parler de l'association.

Au Tour de la Manche !

Alors que l'Association des Salariés Agricoles de la Manche sort doucement la tête de l'eau après les baisses drastiques des subventions, la suppression de mise à disposition de personnel par la Chambre d'Agriculture 50 pour animer celle-ci et la diminution des adhérents et de leur motivation à participer aux activités. Elle tente le tout pour le tout, l'embauche d'une animatrice en partenariat avec l'association du Calvados était une

première étape mais l'ASA 50 a besoin de faire parler d'elle, de rappeler son existence et son utilité dans le secteur du salariat agricole aux Manchois et leurs administrations. C'est donc tout naturellement qu'elle recevra les **6, 7, 8 mars 2020 au CRNG (Centre Régional Nautique de Granville) le Congrès National.**



Salle commune du CRNG avec vue sur la mer !

Autant vous dire que nous sommes en recherche active de subventions et que nous en avons d'ores et déjà décrochées ! Le projet plaît car la Manche et son agriculture seront bien mises en avant. Pour laisser un bon souvenir de notre département aux participants nous mettons tout en œuvre pour préparer un programme aux petits oignons et assurer à chacun de repartir avec un beau panier garni de produits normands grâce à des partenariats avec des petites entreprises locales.



Vue de la salle de réunion : l'école nautique

C'est où ? C'est quand ? C'est pour qui ?

Date : 6, 7, 8 mars 2020

Lieu (réunions, restauration et hébergement) : CRNG (Centre Régionale Nautique de Granville)

Programme en bref :

- Présentation de la Manche et de son agriculture
- Assemblée Générale de l'ASA France

- Résultats du concours photos et remise des prix (vous avez tous reçu l'invitation pour y participer)
- Intervention de la MSA sur le thème « risques chimiques »
- Visites d'un musée cidricole et d'une entreprise d'une saumonerie Granvillaise

- Soirée festive, repas et animation
- Temps libre pour visite Granville

Pour qui ? : Les membres des conseils d'administrations de chaque ASA, les places restantes seront proposées à nos adhérents (surveillez vos boîtes aux lettres)

*Pauline LEMARCHAND
Secrétaire/Animatrice ASA 50*

L'ASSOCIATION DES SALARIÉS AGRICOLES DE LA MANCHE SOUTIEN LES ÉLECTION MSA. ET SI VOUS DEVENIEZ DÉLÉGUÉ ?

En janvier 2020, 2,5 millions de ressortissants du régime agricole seront appelés à voter pour leurs délégués MSA.

Les candidatures sont ouvertes jusqu'au 19 novembre. Découvrez le rôle du délégué et ce qu'il pourrait vous apporter !

Le délégué, 1^{er} relais entre la MSA et ses adhérents

En janvier 2020, plus de 15 000 délégués MSA seront élus pour cinq ans à titre bénévole sur l'ensemble du territoire. Et si vous en faisiez partie ? Votre proximité avec les populations que vous représenterez fera de vous le meilleur relais des adhérents.

Au quotidien, vous orienterez les acteurs du monde agricole (actifs ou retraités) vers les bons interlocuteurs et les services offerts par la MSA en matière de formations, de démarches et de prestations sociales.

Vous les accompagnerez aussi lorsqu'ils rencontreront des difficultés professionnelles, familiales, de santé... afin de leur permettre de bénéficier des soutiens auxquels ils peuvent avoir droit (aides à l'installation, prime d'activité...).

En retour, ce contact direct vous permettra d'être le mieux placé pour identifier et faire remonter les préoccupations et les attentes des adhérents auprès de la MSA, par exemple à l'Assemblée générale de la caisse. Votre implication vous permettra de faire entendre votre voix sur la gestion de la protection sociale sur votre territoire.

Avec la MSA, vous jouerez un rôle essentiel auprès des adhérents, grâce à votre connaissance du terrain.

Un rôle enrichissant où vous pourrez vous sentir utile

En fonction de votre emploi du temps et de vos centres d'intérêts, vous aurez toute liberté de choisir comment et sur quoi vous investir. Vous participerez à l'identification des besoins des populations pour y apporter, avec l'appui des services et des moyens de la MSA, des solutions concrètes.

Vous pourrez par exemple participer à la création d'une micro crèche, accompagner la reprise ou la transmission d'une exploitation agricole, favoriser le développement économique de votre territoire, accompagner des saisonniers dans leurs démarches, etc. Plusieurs milliers d'actions sont menées chaque année partout en France grâce aux délégués !

Humainement, votre rôle de délégué favorisera les rencontres et les échanges, au sein de la MSA comme avec ses partenaires locaux. Vous pourrez enrichir votre réseau professionnel et amical.

Qui peut se présenter ?

Tout exploitant, salarié agricole, employeur de main d'œuvre agricole, actif ou retraité, peut être candidat s'il est affilié à la MSA.



sur internet ou par courrier

Vous devez être électeur dans le collège dans lequel vous vous présentez, avoir au moins 18 ans et ne pas avoir été condamné au cours des cinq dernières années.

Pour être délégué, pas besoin de connaissances particulières : ce sont vos qualités personnelles et votre motivation à soutenir le monde agricole qui feront de vous un bon délégué ! Vous ferez partie d'une véritable équipe avec les autres délégués et serez informé, formé et accompagné par la MSA (sessions de formation, réunions d'information, rencontres régulières avec les animateurs MSA, etc.).

Comment m'y prendre ?

Rendez-vous sur le site internet electionsMSA2020.fr pour télécharger la déclaration de candidature correspondant au collège auquel vous appartenez et connaître les modalités de dépôt des candidatures.

Votre candidature doit être déposée au plus tard le 19 novembre 2019. Le vote aura lieu entre le 20 et le 31 janvier 2020 et le dépouillement le 6 février 2020.

VISITE D'UNE EXPLOITATION BIO

Le 18 avril dernier, un petit groupe se retrouvait à Saint Brice sous Rânes afin de visiter l'exploitation de Messieurs DENIS et GALLOT. C'est une exploitation biologique de polyculture élevage, basée exclusivement sur le pâturage.

C'est une exploitation Bio depuis 2003, avec une ration 100% herbe.

Présentation

Composée de 120 ha, avec un sala-rié à temps partiel, elle produit

330 000 litres de lait, avec environ 60 vaches laitières (95% de Nor-mandes), 15 ha de culture, 15 ha de prairies temporaires et 90 ha de prairies naturelles dont 65 ha sont pâturables autour des bâtiments.

Dix bœufs sont élevés par an. Ils occupent les parcelles les plus éloignées et pas praticables pour la fauche.

Les 15 ha de cultures sont des mé-langes céréaliers souvent triticales + pois fourrager + avoine (très peu), et de la féverole seule. L'avantage de ce mélange est qu'il recouvre

vite le sol et est peu exigeant en azote

La ration des vaches laitières

Or période hivernale, l'alimen-tation se fait exclusivement de pâturage. L'essentiel des prairies pâturées sont des prairies natu-relles. Les parcelles se découpent en paddocks de 1 à 2 ha. Les vaches pâturent 2 à 3 jours par paddock.

Le temps de retour est de :

- 21 jours au printemps
- 5 à 6 semaines en été

PÂTURE												
1,8 kg de concentré (50% féverole + 50% triticales/pois)					9 kg MS ensilage d'herbe							
Complément foin si besoin					5 kg MS de foin							
					1 kg de féverole							
					4,5 lg de triticales + pois							
Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	

Le silo d'herbe est un silo en libre-service, qui est souvent ouvert de début novembre jusqu'au 20 mars environ.

Il arrive quelques fois qu'il soit ouvert fin août en période de sécheresse.

Les rations des élèves

De 0 à 4 mois : les génisses reçoivent 4 litre de lait doux par jour.

De 4 mois à 1 an : les génisses consomment du foin et 1 kg de concentré.

De 1 an au vêlage : les génisses pâturent à la belle saison et reçoivent du foin l'hiver.

Conclusion

C'est une exploitation avec un sys-tème relativement simple, mais qui fonctionne bien.

Les surcharges de travail sont es-sentiellement pour l'ensilage d'herbe et le foin. L'avantage de ce système est que la personne d'astreinte le week-end, n'est pas surchargée de travail. Il faut com-pter entre 3h – 3h30 le matin et 2h – 2h30, le soir suivant la saison.

Ludovic ERNULT
Secrétaire de l'Association

NOS ACTIVITES A VENIR

Journées de prévention

25 et 26 novembre 2019 :

2 jours « Conduite du télesco-pique en vue de l'obtention du certificat de conduite » au lycée Don Bosco à Giel

20 et 21 janvier 2020 :

2 jours « Conduite du télesco-pique en vue de l'obtention du certificat de conduite » à la MF CFTA de La Ferté Macé

Visites et réunions d'information

29, 30 novembre et 1^{er} dé-cembre : Concours de taille de vigne dans le Bordelais

Hiver 2019/2020 :

- Techniques véto à Giel afin de « Diagnostiquer les problèmes gastriques »

- Intervention autour du cheval

- Visite d'une exploitation de

séchage en grange à Sainte Hono-rine la Chardonne

Janvier 2020 :

Soirée Galette des Rois

9 ou 16 février 2020 :

Après-midi Bowling et restaurant à Argentan

5, 6 et 7 mars 2020 :

Congrès de l'Asso. des salariés agricoles de France à Granville

JOURNÉE SÉCURITÉ AUPRÈS DES CHEVAUX AVEC LES POMPIERS

Le 29 mai 2019, 15 pompiers ont fait le déplacement au Haras de Nonant le Pin dans le cadre d'une formation dont le thème était « Journée de sécurité auprès des chevaux ».

Le but était de réaliser des mises en situation auxquelles ils pourraient être confrontés lors de missions de secours.

Un des objectifs était également de faire évoluer certaines idées reçues (voire phobies) lorsqu'on se retrouve face à un animal de 600 kg en situation de stress... et donc limiter les appréhensions des secouristes.

Un premier travail sur le fonctionnement des sens du cheval (la vue, l'ouïe, l'odorat et le toucher) a été effectué.

Nous avons ensuite abordé un autre point important : le respect des distances de sécurité, puisqu'en effet, les coups de pieds et la fuite sont les principaux réflexes du cheval lorsqu'il est stressé ou qu'il se sent menacé.

Puis, des exercices pratiques ont été réalisés, notamment :

- Mettre un licol ou le remplacer par une simple corde,
- Comment se positionner (afin de limiter les risques pour eux-mêmes) pour faire avancer un cheval,
- Comment appréhender un cheval couché ou coincé : entre autres décrypter les mauvais gestes qui pourraient envenimer la situation au profit des gestes



adaptés qui permettent d'attendre plus sereinement l'arrivée d'un professionnel ou d'un vétérinaire.

Nous avons également échangé sur des expériences vécues par certains pompiers lors de missions.

J'espère que cette première journée de formation sur la « manipulation des chevaux » aura été constructive pour nos amis secouristes.

André COLLANGE
Membre de l'Association

JOURNÉE PÊCHE

Le samedi 25 mai 2019 à Marmouillé près de Nonant le pin, nous étions une petite quinzaine à nous donner rendez-vous pour une journée de pêche à la truite.

Le soleil était au rendez-vous ainsi que les truites. Elles se sont faites attrapées le matin. L'après-midi a été plus calme.

Le midi nous avons mangé ensemble autour d'un barbecue à la cabane de l'étang.



Tout le monde était content. 100 truites sur les 110 ont été pêchées.

Je remercie Sébastien Gibon de nous avoir prêté son étang.

Cette journée sera renouvelée l'année prochaine au mois de mai.

Marcel AUBRY
Trésorier Adjoint de l'Association



L'action sociale du Groupe AGRICA

L'engagement solidaire au quotidien

Quand vous traversez des épreuves ou vivez des difficultés qui désorganisent votre vie, nous sommes là !

Le Groupe AGRICA est présent à vos côtés grâce à une politique d'action sociale héritée directement de sa gouvernance paritaire qui le différencie des autres assureurs. L'action sociale prolonge et complète vos prestations retraite et prévoyance et vous apporte des réponses concrètes, sous forme d'aides financières et d'accès à des services adaptés.

Pour la santé de la famille

L'action sociale peut vous aider* en cas de **problèmes de santé** de vos enfants, de votre conjoint ou de vous-même : prise en charge des frais d'accompagnement d'un enfant hospitalisé ou des frais d'intervention d'une personne à domicile.

Coup de pouce financier

Vos enfants poursuivent des études ? Vous pouvez obtenir des aides* pour vous aider à faire face aux dépenses engendrées.

Et parce que certains événements peuvent vous plonger ponctuellement dans une situation difficile (maladie, séparation, divorce...), vous pouvez aussi bénéficier d'une aide financière exceptionnelle*.

Vacances

Bénéficiez de structures de qualité à des tarifs préférentiels :
• à la résidence de Vallongues à Bandol (propriété du Groupe),
• auprès de nombreuses structures grâce à des partenariats : BTP vacances, Vacances Bleues, AVMA Vacances.

Handicap et dépendance

Nous mettons tout en œuvre pour faciliter votre vie quotidienne : que ce soit pour vous ou un membre de votre famille (à votre charge fiscalement), vous pouvez bénéficier d'une aide financière pour faire face à des frais d'équipement ou d'aménagement de votre domicile. Nous vous facilitons l'accès à des structures d'accueil spécialisées.

* La plupart des aides financières sont soumises à condition de ressources.

Pour une aide, un conseil, une information

Par téléphone, de 9h à 12h et de 14h à 16h

0 800 944 333 Service & appel gratuits

Par courriel : actionsociale@groupagricom

Aide auprès d'un proche dépendant

Bénéficiez du service AGRICA Conseil Hébergement pour rechercher les solutions les plus adaptées à vos besoins : adaptation du logement, aide à domicile, transport accompagné, téléassistance, établissements d'accueil pour vous relayer...

Partez ensemble grâce à Vacances Répit Famille, des résidences associant une équipe soignante pour votre proche et un village vacances pour vous ressourcer.
+ d'infos : www.vrf.fr

Perte du conjoint ou d'un enfant à charge

Nous vous proposons un dispositif d'accompagnement complet : aides financières* (soutien scolaire, frais d'études, complémentaire santé...), accompagnement et soutien psychologique pour vous aider à surmonter cette épreuve.

Des séminaires résidentiels, animés par des spécialistes de l'accompagnement du deuil.

Découvrez tous nos dispositifs sur www.groupagricom

Nous vous écoutons pour savoir si vous pouvez bénéficier d'une aide financière, mais aussi pour vous conseiller et vous orienter éventuellement vers d'autres organismes. Cette dimension relationnelle, c'est le cœur de notre métier.

+ de **13M** d'euros consacrés aux activités sociales en 2018

 **AGRICA PRÉVOYANCE**
Proches par nature, engagés à vos côtés

LE RISQUE DE CHUTES DE HAUTEUR DANS LE SECTEUR AGRICOLE

Votre activité vous expose au risque de chutes de hauteur ? Dans les exploitations agricoles, ces chutes surviennent le plus fréquemment lors de la descente de véhicule ou de machine. Comment identifier les situations de travail à risque ? Et comment prévenir le risque de chutes ?

Comment identifier les situations de travail à risque ?

A partir du moment où les pieds ne touchent plus le sol, la situation est considérée à risque.

Dans le secteur agricole, on peut citer notamment :

- la montée et descente de véhicules ou de machine,
- le travail sur des plateformes (nettoyage d'engins agricoles...),
- l'accès à des zones de travail (passerelles d'accès et de circulation en coopératives céréalières...),



- le travail sur les toitures des bâtiments dans les exploitations agricoles,
- le travail sur les serres

Prévenir le risque de chute : quelles solutions ?

Comme pour l'ensemble des risques, la prévention des chutes de hauteur doit être prise en compte tout au long de la vie de l'entreprise, lors d'un changement organisationnel ou technique ou lors de l'arrivée d'un nouveau salarié.

Pour vous aider, **les conseillers en prévention de la MSA** peuvent accompagner votre entreprise dans une démarche d'évaluation et de recherches de solutions adaptées tout en faisant participer l'ensemble des acteurs concernés. Très concrètement, ils peuvent conseiller l'employeur et les salariés sur l'organisation du travail, l'information, l'accueil, la formation et les équipements de travail pour sécuriser les travaux en hauteur.

Par exemple, pour la descente de tracteur, le conseiller en prévention MSA vous recommande :

- d'utiliser des chaussures de travail adaptées,
- de faire tomber la terre du marchepied et laisser de l'espace libre près de la porte,
- de descendre face au tracteur, sans sauter, véhicule à l'arrêt, frein à main serré,
- de vous servir de 3 points d'appui : 2 pieds et 1 main ou 2 mains et 1 pied.

Acquérir ou adapter vos équipements de travail

La sécurisation de l'activité peut également passer par l'acquisition de matériel ou/et l'adaptation des installations existantes. Le conseiller en prévention MSA peut guider les employeurs et les salariés dans le choix d'une plateforme élévatrice de personnes, d'un échafaudage roulant ou d'une barrière coulissante sur une mezzanine de stockage de produits.

Quelques exemples : le bâchage télécommandé, le bâchage automatique, la barrière écluse, ou encore la barrière coulissante.



Ce qu'il faut savoir pour ne pas tomber de haut

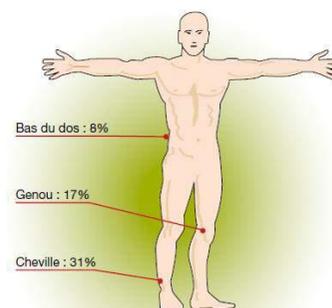
- Dans le secteur agricole, les chutes de hauteur représentent environ **4 000 accidents du travail** par an.
- Plus précisément c'est **13% des accidents du travail chez les agriculteurs et 10% chez les salariés agricoles**.
- Les **accidents de tracteur par chute à la montée ou à la descente**, qu'il s'agisse de salariés ou d'exploitants agricoles sont très fréquents et **représentent 40 % des accidents** de tracteur.
- Ce risque constitue la **1^{ère} cause de blessure au travail et la 3^{ème} cause des accidents mortels au travail** dans le secteur agricole après les accidents cardio-vasculaires et les accidents en lien avec les machines. Chez les agriculteurs, les accidents mortels surviennent essentiellement lors de chantiers de couverture ou de réparation de toitures de bâtiments d'exploitations.

(Données issues de : SID / CNAMTS / MSA)

Lésions les plus fréquentes*

- Des entorses ou des fractures très fréquentes :
 - entorses, foulures : 40%
 - fractures, fêlures : 10%
- Un mal de dos à plus ou moins longue échéance :
 - douleurs d'effort, lumbagos : 7%

Siège des lésions les plus fréquentes*



57 jours d'arrêt de travail en moyenne par accident

*Données MSA | Accidents avec arrêt de travail pour les salariés agricoles de 2002-2012.

Pour aller plus loin, plus haut, en toute sécurité

- RDV sur le site www.chutesdehaleur.fr
Vous pourrez y trouver des documents pour vous aider, des conseils pour les équipements, des formations et même un test de prévention réalisé en moins de 10 minutes

ELECTION MSA : CANDIDAT, POURQUOI PAS VOUS ?

Etre adhérent MSA signifie également être potentiellement candidat et jouer un véritable rôle en défendant les projets qui nous tiennent à cœur.

En 2020, se tiendra le 19^e scrutin MSA. Il se déroulera du 20 au 31 janvier. C'est l'occasion de se porter candidat ou de susciter des vocations dans son entourage. Pour cela, il suffit d'être âgé de 18 ans au moins, de répondre aux conditions pour être électeur, de présenter sa candidature dans sa propre circonscription et de ne pas être frappé d'une condamnation figurant sur le bulletin n 2 du casier judiciaire.

ÊTRE DÉLÉGUÉ,

C'EST CONTRIBUER À DES PROJETS CONCRETS QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DES TERRITOIRES

ÊTRE DÉLÉGUÉ,

C'EST DÉCOUVRIR DE NOUVEAUX HORIZONS ET S'ENRICHIR

ÊTRE DÉLÉGUÉ,

C'EST SE SENTIR UTILE ET AIDER LES AUTRES

ÊTRE DÉLÉGUÉ,

C'EST CHOISIR COMMENT S'ENGAGER

Si vous aussi, vous souhaitez vous investir dans des actions et des projets de proximité, contactez votre Président d'échelon local ou le conseiller social de votre secteur qui vous indiquera les formalités à accomplir. Les formulaires sont également disponibles sur le site <https://electionmsa2020.fr/comment-devenir-delegue-msa/>

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 19 novembre 2019.

*Service communication
MSA Mayenne-Orne-Sarthe*

Offres d'emploi

LA BOURSE DE L'EMPLOI - ANEFA

Candidats

Bourse de l'emploi

Passion Bac pro Offres Postuler Agriculture
Candidat Gratuit Nature
Emploi Élevage
Expérience Compétences Mobilité
Employeur Grande Culture Forêt
Recruter Service Evolution Réactivité
Opportunités Initiative Proximité Réseaux

Le plus court chemin entre l'emploi agricole et vous...

www.anefa-emploi.org

l'agriculture recrute!

RESEAU D'EXPERTS

ANEFA

Association Nationale Emploi Formation en Agriculture www.anefa.org

ANEFA Emploi et Métiers en agriculture
EmploiMétiers Agriculture ANEFA
EmploiAgri
ANEFA Association nationale emploi formation en agriculture

Candidats

UTILISEZ LES SERVICES de la Bourse de l'emploi de l'ANEFA !

L'incontournable pour votre recrutement en agriculture !

Je suis CANDIDAT

Un espace personnel accessible sur mobile et tablette, 24h/24

- Pour vous inscrire gratuitement et créer votre profil,
- pour déposer et actualiser votre demande d'emploi et votre CV,
- pour consulter et postuler sur des offres d'emploi,
- pour contacter directement certains employeurs d'offres saisonnières.

Un réseau national d'experts à votre service

- Pour vous proposer de multiples offres d'emploi : pour tout profil (expériences, formations) et pour tout type de contrat (CDI, CDD, apprentissage, contrat de professionnalisation...),
- pour vous mettre en relation avec les employeurs.

NOTRE +

- des gestionnaires locaux, vos interlocuteurs de proximité
- Des candidatures ciblées
- Un suivi personnalisé de votre demande

www.anefa-emploi.org

en Normandie
09 73 033 200
emploinormandie@anefa.org

Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture
ANEFA Normandie

Normandie

NORMANDIE

L'ANEFA, Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture, est une association paritaire, agréée par les partenaires sociaux de l'agriculture pour favoriser l'emploi et la formation en agriculture. Elle existe également en région et département à travers sa cinquantaine d'associations paritaires qui compose son réseau. Le développement de l'emploi agricole constitue une de ses missions.

L'ASSOCIATION DES SALAIRES AGRICOLES DE NORMANDIE

asanormandie@gmail.com – www.facebook.com/ASAGRINORMANDIE

Association du Calvados
Chambre d'agriculture
6 avenue de Dubna – CS 90219
14209 HEROUVILLE ST CLAIR
07.61.29.56.47
asacalvados@gmail.com

Association de Seine Maritime
Chambre d'agriculture
Chemin de la Bretèque
CS 30059
76237 BOIS-GUILLAUME
02.35.59.74.22
asso.salariesagricoles76@gmail.com



Association de la Manche
Chambre d'agriculture
6 avenue de Dubna – CS 90219
14209 HEROUVILLE ST CLAIR
07.61.29.56.47
asamanche@gmail.com

Association de l'Orne
52 Bd. du 1^{er} Chasseurs
BP 36
61001 ALENÇON
02.33.31.48.31
asso.salariesagricoles61@orange.fr

Association de l'Eure
9 rue de la petite cité
CS 80 882
27008 EVREUX
02.32.78.80.49
asavpa27@gmail.com

► A la campagne ...

Un Parisien a repéré une maison de campagne et s'apprête à l'acheter. Lorsqu'il voit des ruches au fond du champ.

Il dit alors au paysan-vendeur :

- Vous comprenez, j'ai des enfants et je ne peux pas me permettre de leur faire prendre le risque de se faire piquer par une abeille !

Le paysan répond vertement :

- Mes abeilles n'ont jamais piqué qui que ce soit ! Tenez, je propose un truc. Je vous attache tout nu à l'arbre pendant une heure et si une seule abeille vous pique, la maison je vous la donne !

Le type se dit qu'une heure c'est vite passé et que le jeu en vaut la chandelle. Une heure après, le paysan retourne voir le parisien et le voit tout pâle, les cernes sous les yeux, crevé !

- Oh mon Dieu ! elles vous ont piqué ?

- Non non ! elles ont été sympa les abeilles, mais le petit veau, dites-moi, il y a longtemps qu'il a perdu sa mère ????

► Parachutes ...

Un avion est sur le point de se crasher. Il y a quatre passagers dans l'avion mais uniquement trois parachutes.

Le premier passager dit : « je suis Justin Trudeau. Je dois m'occuper du Canada et trop de personnes dépendent de moi ». Il prend le premier parachute et saute.

Le deuxième passager, Donald Trump, dit : « Je viens d'être élu aux Etats-Unis et je suis le président le plus intelligent de l'histoire de l'humanité alors les personnes ne veulent pas me voir mourir ». Il prend le deuxième parachute et saute.

Le troisième passager, le Pape, dit au quatrième passager, un enfant de dix ans : « cher enfant, je suis vieux et il ne me reste plus beaucoup d'années à vivre. Prends le dernier parachute et saute. Je vais me sacrifier pour toi ».

L'enfant lui répond : « Merci beaucoup ! mais il reste un parachute pour vous ! Donal Trump a sauté avec mon sac d'école ! »

► Les Sœurs de Saint François

Un homme en voiture aperçoit un panneau où il est écrit : « Les Sœurs de Saint François, maison de la prostitution, 10 km ».

Croyant avoir mal vu, il continue sa route.

Il voit un autre panneau : « Les Sœurs de Saint François, maison de prostitution, prochaine route à droite ».

Il tourne à droite et se gare sur le parking devant une porte avec l'écriteau : « Les Sœurs de Saint François, maison de la prostitution » ;

Il sonne et une très jolie nonne brune aux gros seins lui ouvre la porte.

- Que pouvons-nous faire pour vous, mon fils ?

L'homme répond :

- « Euh ... j'ai vu le panneau et suis très intéressé.

- Très bien mon fils.

La nonne lui dit :

- Mettez 50€ dans la corbeille, puis allez à la porte qui est au fond de ce couloir.

L'homme sort les 50€, les met dans la corbeille et se dirige vers la porte qui est au fond du couloir.

Il ouvre et franchit la porte.

Alors que la porte se referme derrière lui, il s'aperçoit qu'il est revenu sur le parking. En face de lui un panneau : Allez en paix ! Vous venez de vous faire baiser par Les Sœurs de Saint François. A bientôt ...

► La Belle mère !!!

Un couple était prêt pour sortir au restaurant. Par mesure de sécurité, ils avaient laissé quelques lampes allumées, branché le répondeur, couvert la cage du canari et sorti la chatte.

Ils avaient appelé un taxi et sont sortis dès son arrivée.

Mais au moment de fermer la porte, la chatte en a profité pour se précipiter à l'intérieur de la maison.

Pas question de la laisser seule à l'intérieur pendant leur absence pour ne pas trouver de catastrophes à leur retour.

La femme alla donc s'asseoir dans le taxi pendant que le mari récupérait la chatte. Celle-ci monta les escaliers et l'homme se mis à sa poursuite.

Comme la femme ne voulait pas que le chauffeur sache que la maison serait vide cette nuit, elle dit au chauffeur : « Il est vite monté dire bonsoir à sa mère ... ».

Quelques instants plus tard, le mari la rejoignait dans le taxi et lui dit : « Désolé d'avoir mis tellement de temps mais cette pouffiasse s'était cachée sous le lit. J'ai dû l'y déloger à l'aide d'un balai. Elle a voulu s'échapper mais je l'ai attrapé par la peau du cou. Je l'ai recouverte d'une couverture pour l'empêcher de me griffer. Elle n'a pas cessé de gueuler pendant que je descendais mais j'ai réussi à la balancer dans le jardin ! J'espère qu'elle ne va pas encore chier sur mes légumes !!! »

Il y eut un long silence dans le taxi ...

► Proverbe Mandarin

C'est en voyant un moustique se poser sur ses testicules qu'on réalise la justesse de cette pensée profonde : « On ne peut régler tous les problèmes par la violence ... ».

► Le puits ...

Un couple marche et tombe soudainement sur un puits.

Le mari se penche au-dessus, fait un souhait et jette une pièce.

La femme se penche à son tour mais elle se penche trop, tombe au fond du puits et se noie.

Le mari est abasourdi quelques secondes, puis il murmure :
- Ça alors !!! Ça marche vraiment !



CANAPPEVILLE

CFA - CENTRE DE
FORMATION EN ELEVAGE

Formations adulte et apprentissage

- ▶ BPA (dès la sortie de 3^{ème})
- ▶ CQP (formation modularisée)
 - ▶ BPREA (salarie, installation)
 - ▶ CS conduite d'élevage
- ▶ BTS Productions Animales
 - ▶ Formations 1 à 3 jours (voir site)

**Rentrées automne 2019
n'hésitez pas à nous contacter
pendant l'été...**

**27400 Canappeville - Tél 02.32.50.51.71
www.cfa-cpse-canappeville.fr**

AFAT
Voyages

BOUBET VOYAGES

Séjours, circuits, week-ends ou
courts séjours, service groupes,
croisières, voyages sur mesures,
locations de vacances, billetterie.

Agence Alençon

4, Cours Clémenceau - 61000 Alençon
Tél. 02 33 32 93 93
alencon@boubet-voyages.fr

Agence Argentan

19, Place Henri IV - 61200 Argentan
Tél. 02 33 67 87 50
argentan@boubet-voyages.fr

Agence Groupes

ZA du Chêne - 72610 Arçonnay
Tél. 02 33 81 70 71
groupes@boubet-voyages.fr



www.boubet-voyages.fr

AGRIMANAGER

Le jeu by 

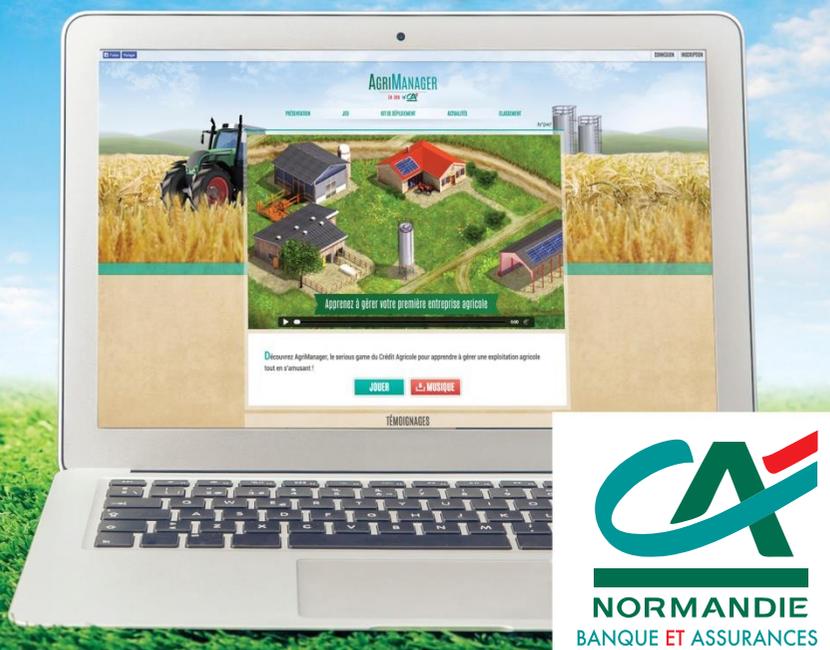
WWW.CA-AGRIMANAGER.COM

#ca-agrimanager.com

Une expérience ludique
et pédagogique en ligne
pour apprendre à gérer
une exploitation agricole.

Retrouvez les conditions du jeu sur www.ca-agrimanager.com
(accès gratuit hors coût du fournisseur d'accès à Internet)

Apprenez à devenir un entrepreneur sur-le-champ !




NORMANDIE
BANQUE ET ASSURANCES

by ipar
CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE NORMANDE Société coopérative d'habitat rural agréée en tant
qu'établissement de crédit dont le siège social est 15 Esplanade Béliard-de-Laurière - CS 2801 - F-14050 CAEN CEDEX
4, rattachée au Registre du commerce et des sociétés de Caen sous le numéro 476 831 930. Société de garantie
d'assurance la mutuelle au registre des intermédiaires en assurance sous le numéro 07 022 648. Crédit photo: Thinkstock